



**Ai dipendenti, clienti, fornitori, consulenti e partner dell'Azienda**

Oggetto:

**Comunicazione relativa all'impegno per la Responsabilità Sociale (SA 8000) da parte della azienda Cantalupo 1971 srl**

La **CANTALUPO 1971 SRL**, ha sempre dato una fondamentale importanza alla qualità dei propri servizi, caratteristica fondamentale per poter soddisfare a pieno le esigenze del Cliente, inoltre, ha sempre fatto molta attenzione anche alle tematiche ed ai principi dell'etica da garantire nel processo produttivo, attenzione che è stata espressa anche con la volontà di ottenere la Certificazione per la Responsabilità Sociale dell'impresa in conformità ai requisiti previsti dalla norma SA 8000:2008, quale standard internazionale di certificazione del rispetto dei diritti dei lavoratori ispirato alle convenzioni ILO, International Labour Organisation, alla Dichiarazione dei Diritti Umani e alla Convenzione ONU sui Diritti dei bambini.

La **Cantalupo 1971 srl**, considera i valori umani e sociali quali portatori di ricchezza in un sistema di gestione e di controllo che metta in condizione di assicurare a tutti le stesse opportunità ed a salvaguardare la tutela dell'ambiente e dei diritti dei lavoratori.

Per questo scopo l'Azienda, relativamente alle prestazioni derivanti dall'applicazione dello standard, si propone di:

- far conoscere ai vari portatori di interessi la politica di Responsabilità Sociale dell'azienda;
- favorire la conoscenza e la comprensione da parte di tutti gli stakeholders degli impegni reali dell'azienda conformemente allo standard SA 8000;
- fornire alla Direzione uno strumento utile per il riesame interno della Politica di Responsabilità Sociale e la verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- evidenziare il miglioramento continuo della gestione aziendale attraverso i trend degli indicatori adottati.

La **Cantalupo 1971 srl** ritiene che assicurare condizioni adeguate ai propri lavoratori, non solo è sinonimo di grande sensibilità ed attenzione da parte degli imprenditori, ma alla lunga produce risultati notevoli ed apprezzabili, sia a livello di miglioramenti interni che esterni.

La Responsabilità Sociale si inserisce nella vita lavorativa aziendale anche attraverso una politica di comunicazione trasparente.

L'obiettivo è quello di illustrare come la stessa ha messo in pratica fino ad oggi il suo impegno nel rispetto dello standard.

Certi di ottenere l'attenzione in merito, ricordiamo che il nostro Responsabile del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, Alessandro Cantalupo rimane a disposizione per qualunque chiarimento o segnalazione.

Di seguito sono riportati gli impegni dell'Azienda in relazione ai requisiti di Responsabilità Sociale.



#### **1° punto — lavoro infantile**

La **Cantalupo 1971 srl** non utilizza lavoro infantile, non lo ha mai utilizzato né mai lo utilizzerà. Nel caso in cui l'Azienda venga a conoscenza di situazioni di lavoro infantile presenti presso i propri fornitori o subfornitori, richiederà agli stessi una serie di attività di miglioramento onde eliminare tale grave mancanza.

#### **2° punto — Lavoro obbligato**

La **Cantalupo 1971 srl** assicura di escludere ogni forma di prestazione lavorativa non volontaria. Per questo motivo durante la fase di selezione del personale, lo stesso viene informato sulle mansioni, sul tipo di contratto e sull'inquadramento.

#### **3° punto — Salute e sicurezza**

La **Cantalupo 1971 SRL** pone la massima attenzione agli aspetti di sicurezza e salute sul lavoro, non solo garantendo l'adempimento degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 e dalla normativa collegata, ma impegnandosi ad introdurre e mantenere i criteri aggiuntivi di gestione previsti dallo Standard. Inoltre l'azienda ha al proprio interno un sistema di gestione certificato secondo la OHSAS 18001.

#### **4° punto — Libertà di associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva**

La **Cantalupo 1971 SRL** garantisce ai lavoratori la possibilità di formare e aderire a diversi sindacati e garantisce il diritto alla contrattazione collettiva. Il contratto è fedelmente applicato e non vi sono vincoli aziendali all'adesione a sindacati.

#### **5° punto — Discriminazione**

La **Cantalupo 1971 SRL** assicura uguaglianza di trattamento per tutti i lavoratori. Anche a seguito di colloqui con i lavoratori non vi sono prove o segnalazioni di comportamenti discriminatori da parte dell'Azienda né tra i lavoratori stessi. Lo stesso dicasi per il personale femminile.

#### **6° punto — Pratiche disciplinari**

La **Cantalupo 1971 SRL** non pratica mai punizioni corporali o forme di coercizione fisica. I richiami o provvedimenti disciplinari vengono effettuati sulla base del Regolamento aziendale e nel rispetto della normativa vigente.

#### **7° punto — Orario di lavoro**

La **Cantalupo 1971 srl** favorisce un orario di lavoro corretto, al diritto per la parità fra uomo e donna a parità di mansione svolta.

#### **8° punto — Retribuzione**



La **CANTALUPO 1971 SRL** favorisce il diritto ad un salario dignitoso e alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta, nel rispetto dei CCNL e della normativa vigente.

#### 9° Punto dello standard SA 8000: Sistema di gestione

Il termine anglosassone di stakeholder, comprende tutti coloro che portano interessi all'impresa stessa, cioè influenzano il suo comportamento o sono influenzati da esso (stakeholder, o interlocutori sociali dell'impresa, saranno dunque i dipendenti, i clienti, i fornitori di beni e servizi, i partner finanziari).

Il rapporto con i propri stakeholder è considerato da La **CANTALUPO 1971 SRL** fattore critico per la creazione di valore. Nei confronti dei dipendenti, l'Azienda si impegna ad applicare in maniera trasparente gli obblighi di Responsabilità Sociale sopra descritti.

L'azione dell'Azienda nei confronti dei fornitori si esplica attraverso:

- la graduale attuazione di un sistema di qualificazione e valutazione dei fornitori per mezzo della dichiarazione formale di adesione, da parte degli stessi, ai principi della Responsabilità sociale, nonché della disponibilità ad un piano di audit;
- la sensibilizzazione alla norma SA 8000 attraverso la divulgazione di materiale informativo.

Nei confronti di tutti gli altri stakeholder, l'Azienda si impegna a mantenere una comunicazione continua sull'attuazione della propria Politica, anche mediante l'andamento degli indicatori sopra descritti.

#### Considerazioni Finali

L'Azienda si sta impegnando con risorse umane ed economiche nell'iter di raggiungimento della Certificazione del Sistema SA 8000. Per l'anno in corso l'Azienda intende rispettare i requisiti prescrittivi della norma SA 8000, raggiungendo la Certificazione del Sistema.

La Politica di Responsabilità Sociale, l'insieme delle regole generali che La **CANTALUPO 1971 SRL** si è data e che intende rispettare, a partire dalle quali definisce i propri obiettivi sociali, redatta e sottoscritta dalla Direzione, è disponibile facendo richiesta ed a breve verrà pubblicata sul sito internet aziendale.

Certi di ottenere la Sua attenzione in merito, Le ricordiamo che rimaniamo a Sua disposizione per qualunque chiarimento. Le risulti necessario, per il quale potrà contattare il sig. Alessandro Cantalupo, ai recapiti aziendali.

Distinti saluti.